



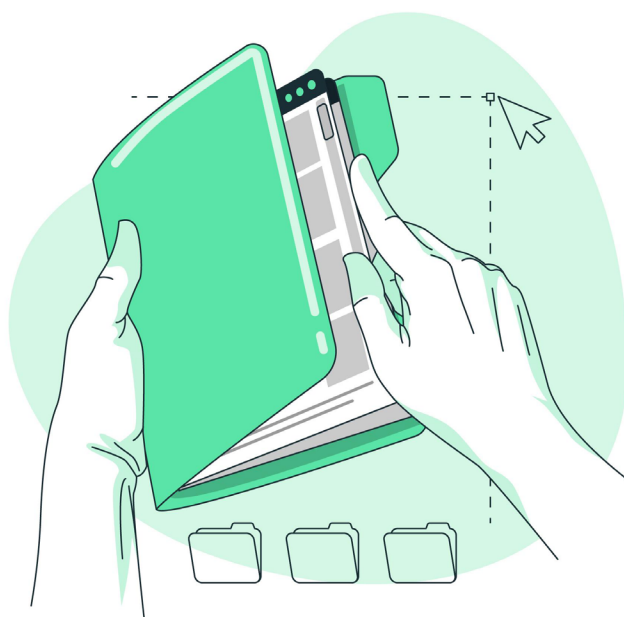
Московский
городской центр условий
и охраны труда



ДАЙДЖЕСТ ИЗМЕНЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА



За 2 квартал 2024 года





Уважаемые коллеги!

В целях проведения информирования работников о нововведениях в сфере охраны труда направляем вам перечень изменений российского законодательства, вступающий в силу в 2024 и 2025 годах.

Используя наши материалы, вы можете изучить новые требования, чтобы учесть их в своей работе и исключить возможные нарушения. Также в новом выпуске вы найдете информацию о проектах нормативно-правовых актов, находящихся на рассмотрении.

*Исполняющий обязанности директора
Московского городского центра условий и охраны труда
Наталья Мохова*



СОДЕРЖАНИЕ

Перечень нормативно-правовых актов, вступающих в действие в 2024 и 2025 годах:

1. Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ

5

«О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»

2. Постановление Правительства РФ от 06.05.2024 № 583

5

«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»

3. Постановление Правительства РФ от 25.04.2024 № 537

7

«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»

4. Приказ Роструда от 16.02.2024 № 31

7

«О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20»

5. Приказ Минтруда России от 19.03.2024 № 122н

8

«О внесении изменений в перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 года № 298н»

6. Приказ Минтруда России от 25.04.2024 № 237н

9

«О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

7. Приказ СФР от 12.01.2024 № 9

10

«Об утверждении Порядка и условий представления страхователем в электронной форме сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам»

8. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы

11

9. Методические указания по инструментальному контролю и оценке освещения рабочих мест (МУК 4.3.3975-24), утвержденные Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

14

Проекты нормативно-правовых актов 2024 - 2025 гг.:

1. Проект Федерального закона

16

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (№625769-8)

2. Проект Приказа СФР

17

«Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2025 год» (01/02/05-24/00147481)



ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ, ВСТУПАЮЩИХ В ДЕЙСТВИЕ В 2024 И 2025 ГОДАХ

1. Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ

«О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации»

Вступает в силу с 01.09.2024

Федеральным законом внесены изменения в статью 152 «Оплата сверхурочной работы» ТК РФ и уточнен порядок оплаты сверхурочной работы.

Согласно закону, сверхурочная работа должна оплачиваться исходя из зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

При этом, сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

Если локальным нормативным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.

Напомним, что на текущий момент при расчете оплаты переработки зачастую основываются только на тарифной ставке без компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Постановление Правительства РФ от 06.05.2024 № 583

«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»

Вступает в силу с 01.09.2024

Постановлением обновлены правила аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 года № 2333).

Основные изменения и поправки:

1) Изменено наименование Постановления Правительства РФ от 16 декабря 2021 года № 2333 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования» на Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 года № 2333 «Об утверждении правил аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и аннулирования такой аттестации»;

2) Заявитель сможет направить заявление и соответствующие документы в Минтруд России только в виде электронного документа, подписанного усиленной неквалифицированной электронной подписью либо простой электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)». В настоящее время для получения аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда заявитель имеет возможность подать на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении;

3) Аттестационное испытание заявитель сможет пройти в форме дистанционного тестирования с использованием Единой системы идентификации для госуслуг. При отсутствии необходимых функциональных возможностей тестирование будет проходить в указанном в уведомлении месте. Видеофиксация процедуры тестирования станет обязательной;

4) Экспертом будет признаваться заявитель, прошедший аттестацию и сведения, о котором внесены в соответствующий реестр, что подтверждается выпиской из него (до принятия поправок экспертом признавалось лицо, получившее сертификат);

5) Правила, дополнены пунктом 36.1 следующего содержания:

«Реестр содержит следующие сведения:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- б) уникальный номер записи об аттестации в реестре экспертов, дата ее внесения, дата окончания срока действия аттестации;
- в) область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению специальной оценки условий труда;
- г) дата аннулирования аттестации»;

6) Уменьшен срок внесения изменений в реестр Минтруда России и информирования заявителя об отказе в аттестации со дня проведения аттестационного испытания (с 10 до 2 рабочих дней);

7) Выписка из реестра, удостоверяющая право на выполнение работ по специальной оценке условий труда, будет формироваться в автоматическом режиме.



3. Постановление Правительства РФ от 25.04.2024 № 537

«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2021 года № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»

Вступает в силу с 01.09.2024

Постановлением скорректированы Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ.

Согласно изменениям:

1. Организация считается допущенной к деятельности с даты внесения записи в реестр о ее регистрации;
2. Заявление о регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ направляется в виде электронного документа, подписанного электронной подписью, в том числе с использованием Единого портала;
3. Минтруд России регистрирует заявление в день его получения, рассматривает его, как и раньше, в течение 5 рабочих дней и информирует организацию о принятом решении посредством информационно-телекоммуникационных технологий в день принятия решения. Причем, информирование о принятом по результатам рассмотрения заявления о регистрации решении будет осуществляться в день его принятия, а срок рассмотрения заявления о регистрации не сможет продлеваться.

4. Приказ Роструда от 16.02.2024 № 31

«О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 года № 20»

Вступил в силу с 14.05.2024

Приказом внесены изменения в формы проверочных листов (чек-листы) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

Скорректированы списки контрольных вопросов по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени:

- педагогических работников
- граждан, занятых на работах с химическим оружием;

- женщин (в части ограничения труда на «вредных» и подземных работах);
- работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Также внесены многочисленные поправки в реквизиты нормативных правовых актов, которыми устанавливаются обязательные требования.

Проект ведомственного приказа проходит общественное обсуждение на портале проектов НПА.

5. Приказ Минтруда России от 19.03.2024 № 122н

«О внесении изменений в перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 мая 2022 года № 298н»

Вступает в силу с 01.09.2024

Приказом Минтруда России обновлен и дополнен перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется по установленным нормам бесплатное лечебно-профилактическое питание.

В список внесены профессии и должности в следующих областях: производство взрывчатых веществ; производство нитроэфиров; производство малогазовых составов; производство баллистических, сферических порохов, зарядов и воспламенителей из них; бронирование изделий из порохов, смесового и пиротехнического твердого топлива различными методами; производство прессованных изделий из взрывчатых веществ и из смесей на их основе; снаряжение боеприпасов взрывчатыми веществами и пр.

Всего в Перечень включено 24 новых раздела работ в сфере промышленности боеприпасов и спецхимии.

Напомним, что согласно п. 3 приказа Минтруда № 298н, лечебно-профилактическое питание выдается бесплатно только тем работникам, для которых это питание предусмотрено соответствующим Перечнем работ, независимо от вида экономической деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности работодателей.

Настоящий приказ вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2028 года.



6. Приказ Минтруда России от 25.04.2024 № 237н

«О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Вступает в силу с 01.09.2024

Приказом закреплён порядок оформления несчастного случая на производстве актом по форме Н-1С.

Напомним, что акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1С оформляется для направления его страховщику при необходимости продления дополнительного расследования несчастного случая и рассмотрения обстоятельств несчастного случая в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, не влияющих на квалификацию несчастного случая как несчастного случая на производстве, и при наличии установленных условий.

Оформление акта формы Н-1С не допускается при рассмотрении обстоятельств несчастного случая, перечень которых предусмотрен частью шестой статьи 229.2 ТК РФ, при наличии которых несчастные случаи могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством, а также ранее истечения срока продления расследования несчастного случая в соответствии с предложением первой части третьей статьи 229.1 ТК РФ.

Составлять и утверждать новый акт работодателям предстоит по письменному единогласному решению комиссии или инспектора труда (если он проводит расследование сам). Оно должно быть согласовано с руководителем трудовой инспекции.

В акте нужно указать в том числе дату, время и место происшествия, сведения о пострадавшем и обстоятельства несчастного случая. Составлять его станут по форме Н 4.

Акт Н-1С вместе с документами, которые, в частности, подтверждают связь травмы с работой, следует направить страховщику в течение 3 календарных дней со дня утверждения.

Также его потребуется приложить к итоговым актам после завершения расследования.

Настоящий приказ вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2028 года.

Всего в Перечень включено 24 новых раздела работ в сфере промышленности боеприпасов и спецхимии.

7. Приказ СФР от 12.01.2024 № 9

«Об утверждении Порядка и условий представления страхователем в электронной форме сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения застрахованным лицам»

Вступил в силу с 03.05.2024

Приказом утверждены правила и условия направления в электронной форме сведений и документов для назначения пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, уходу за ребенком и травматизму.

Документ определяет правила и условия представления сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты территориальными органами СФР застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

В частности, установлено, что страхователи представляют сведения и документы посредством системы электронного документооборота СФР и обеспечивают обработку запросов о представлении необходимых сведений и документов, направляемых страхователям Фондом посредством системы электронного документооборота СФР, в срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня поступления запроса Фонда.

Сведения и документы подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью страхователя или его уполномоченного представителя и представляются в территориальный орган СФР по месту регистрации страхователя.

По результатам их обработки страхователю направляется информация, содержащая данные о дате и времени поступления сведений и документов, их идентификатор и статус обработки. Обязанность страхователя по направлению сведений и документов считается исполненной с момента фиксации в системе даты, времени поступления сведений и документов и их идентификатора.

При этом, страхователи при обработке персональных данных застрахованных лиц принимают необходимые правовые, организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения, а также от иных неправомерных действий.



8. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы

Вступил в силу с 15.05.2024

15 мая 2024 года заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 3 года (2024 – 2026 гг.).

Генеральное соглашение считается одним из национальных приоритетов обеспечения безопасности труда.

Соглашением устанавливаются общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне и совместные действия Сторон по их реализации.

Также соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне и региональных соглашений.

Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала и рассматривают эту задачу в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда посредством обеспечения повышения эффективности механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения здоровья работающих, в том числе в рамках управления профессиональными рисками, стимулирования работодателя к замещению рабочих мест с вредными условиями труда, путем совершенствования нормативного правового регулирования, гармонизации с международными нормами в этой сфере, и принимают следующие обязательства:

- обеспечить принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития на основе научных исследований, статистических данных и анализа причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также современных технологий в области охраны труда;
- обеспечить реализацию программных мероприятий в области охраны труда в целях усиления профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, популяризации передовых технологий и достижений в области охраны труда;

- обеспечить совершенствование законодательства в сфере контрольно-надзорной деятельности по охране труда в части систематизации, оптимизации количества и актуализации обязательных требований в сфере охраны труда, гармонизации их с международными нормами;
- совершенствовать порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на основе анализа практики реализации единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и систем управления профессиональными рисками;
- обеспечивать развитие и повышение эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, особенно связанных с выполнением работ повышенной опасности, не ущемляя при этом права и не увеличивая экономическую нагрузку на работника и работодателя;
- совершенствовать законодательные механизмы в части обеспечения объективного учета и регистрации несчастных случаев на производстве как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствовать трудовое законодательство в целях обеспечения эффективной реализации полномочий федеральной инспекции труда по принятию мер к устранению выявленных нарушений при проведении расследования несчастных случаев государственным инспектором труда самостоятельно, а также в случаях участия в расследовании несчастных случаев;
- содействовать осуществлению эффективного государственного контроля (надзора) при получении сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, в том числе при получении информации о произошедшем несчастном случае со смертельным исходом, тяжелом и групповом несчастном случае;
- обеспечить совершенствование системы и методов проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с современным международным опытом и принципами доказательной медицины, с использованием современных технических средств и технологий;
- провести работу по совершенствованию рационов лечебно-профилактического питания;

- совершенствовать на основе анализа правоприменения и лучших отечественных и международных практик правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников в целях установления оптимальных для получения достаточных знаний и устойчивых навыков безопасного труда программ, продолжительности и периодичности обучения работников, а также форм и методов обучения и проверки знаний;
- содействовать процессу развития корпоративных систем медицины труда в целях снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда;
- проводить работу по совершенствованию инструментов выявления опасностей и оценки профессиональных рисков на основе лучших отечественных и международных практик;
- продолжить работу по формированию нормативной правовой базы по формированию групп риска развития профессиональных заболеваний на основе результатов проведения медицинских осмотров работников и использования их для оздоровления работников;
- содействовать разработке и реализации государственных программ субъектов Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда в субъектах Российской Федерации;
- совершенствовать процедуры оценки условий труда в целях выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека в процессе трудовой деятельности;
- обеспечить проведение мониторинга применения законодательства о специальной оценке условий труда в целях совершенствования ее нормативной базы;
- содействовать организации работы комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях на паритетной основе сторон социального партнерства;
- содействовать повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работе по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков;
- обеспечить актуализацию требований промышленной безопасности и безопасности гидротехнических сооружений с учетом развития технологий, применяемых в промышленности и топливно-энергетическом комплексе;
- содействовать внедрению «чистых технологий», модернизации и замене устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, способствовать внедрению ресурсосберегающих технологий, в том числе на основе экономических и налоговых преференций;

- проводить и обеспечивать участие работодателей, профсоюзных организаций и органов власти в социальном форуме «Всероссийская неделя охраны труда», в международной выставке «Безопасность и охрана труда».

Также стороны договорились проводить консультации:

- по повышению эффективности процедуры расследования несчастных случаев на производстве, единообразному оформлению материалов расследования и повышению объективности учета несчастных случаев на производстве;
- по выработке единого подхода по учету несчастных случаев на производстве и формированию единого подхода к анализу производственного травматизма;
- по методологии и оценке профессиональных рисков с учетом индивидуального состояния здоровья работника;
- по развитию Единой общероссийской справочной системы по охране труда, в том числе в части возможности доступа к информации представителей работодателей и профсоюзов.

9. Методические указания по инструментальному контролю и оценке освещения рабочих мест (МУК 4.3.3975-24)

Утверждены Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Вступил в силу с 19.05.2024

Роспотребнадзор разработал новые методические указания по инструментальному контролю и оценке освещения рабочих мест (МУК 4.3.3975-24), которыми утверждены новые правила контроля освещения рабочих мест.

Указания описывают порядок проведения инструментального контроля и оценки освещения рабочих мест на промышленных предприятиях, рабочих мест в помещениях общественных зданий, а также в сопутствующих им производственных помещениях на соответствие санитарно-эпидемиологическим требованиям, а также порядок подготовки к проведению измерений средства измерений и правила их применения, требования к обработке и оформлению результатов, алгоритмы расчетов.

Т.е. определяют:

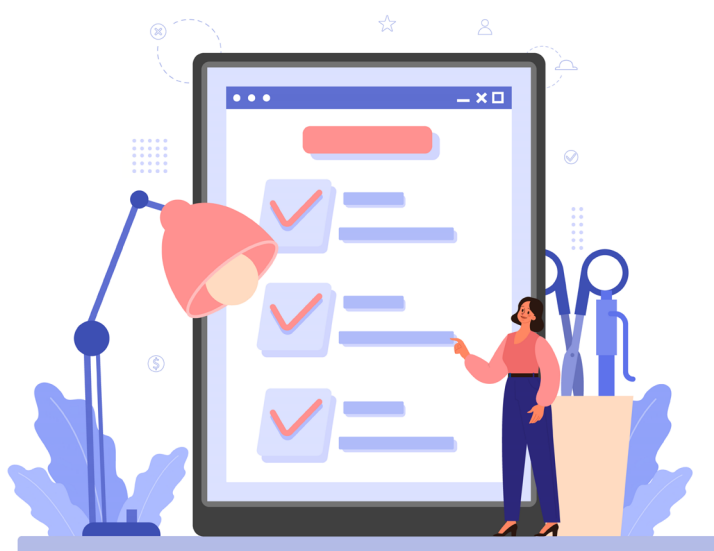
- как готовиться к проведению измерений;
- какие средства измерения и в каком порядке применять;
- как осуществлять инструментальный контроль и гигиеническую оценку естественного или искусственного освещения на рабочих местах;
- как оценивать условия труда по фактору «световая среда».

Таким образом, этот документ объединит и заменит два ранее действующих:

- Методические указания МУ 2.2.4.706-98/МУ ОТ РМ 01-98 «Оценка освещения рабочих мест»;
- Методические указания МУК 4.3.2812-10 «Инструментальный контроль и оценка освещения рабочих мест»

Они будут применяться при осуществлении:

- федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- санитарно-эпидемиологических экспертиз, обследований, исследований, испытаний, оценок;
- производственного контроля;
- профилактических мероприятий.



ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ 2024 И 2025 ГГ.:

1. Проект Федерального закона

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Вступает в силу с 01.09.2024

Законопроект внесет комплексные изменения в ТК РФ, предусматривающие установление дополнительных гарантий трудовых прав граждан.

Предлагаемые изменения подготовлены в целях уточнения полномочий Федеральной службы по труду и занятости по осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по соглашениям.

Так, в частности, планируется дополнить ТК РФ главой, закрепляющей особенности временного перевода на другую работу по направлению государственного учреждения службы занятости населения. Временный перевод будет возможен с письменного согласия работника в случаях: наличия потребности работодателя во временном переводе работников от другого работодателя; поступления в центр занятости сведений от работодателя о приостановке производства для перевода его работников к другому работодателю. На период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора будет приостановлено.

Кроме этого, законопроектом предлагается:

- закрепить в статье 115 ТК РФ положения о предоставлении инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска не менее 30 календарных дней;
- уточнить полномочия Роструда по осуществлению контроля за выполнением работодателями обязательств по трудовым соглашениям;
- предусмотреть механизм противодействия формированию просроченной задолженности по зарплате и контроля за погашением задолженности перед работниками посредством создания соответствующих региональных межведомственных комиссий;
- уточнить особенности регулирования труда работников, направляемых временно к другим работодателям по договору о предоставлении труда работников (персонала).



2. Проект Приказа СФР

«Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2025 год» (01/02/05-24/00147481)

Законопроектом установлены основные показатели по видам экономической деятельности для расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2025 год.

Напомним, что размер скидки и надбавки рассчитывается в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Минтруда России № 39н от 1 августа 2012 года.

Расчет производится на основании следующих показателей за 3 предыдущих года:

- отношение суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми произошедшими у страхователя страховыми случаями к начисленной сумме страховых взносов;
- количество страховых случаев у страхователя на 1 тыс. работающих;
- количество дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

После того как документ утвердят, страхователи смогут заявить скидку на 2025 год.

Для этого страхователю нужно обратиться с заявлением к страховщику не позднее 1 ноября текущего календарного года.

